



At: Cadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor
Safonau

Dyddiad: Dydd Iau, 20 Hydref 2022

Rhif Union: 01824 712589

e-bost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Aelod o'r Pwyllgor,

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR SAFONAU, DYDD GWENER, 28 HYDREF 2022 am 11.30 am yn COUNCIL CHAMBER, COUNTY HALL, WYNNSTAY ROAD, RUTHIN LL15 1YN AND VIA ZOOM.**

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

RHAN 1: ESTYNNIR GWAHODDIAD I'R WASG A'R CYHOEDD FOD YN BRESENNOL YN Y RHAN HON Y CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 3 - 4)

Dylai'r Aelodau ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfamu mewn unrhyw fater a nodwyd l'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym mam y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B (4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 5 - 14)

Cael cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 22 Gorffennaf, 2022 (copi ynghlwm).

5 ADRODDIAD BLYNYDDOL Y CADEIRYDDION (Tudalennau 15 - 24)

Ystyried adroddiad gan y Dirprwy Swyddog Monitro (copi ynghlwm) cyn i'r adroddiad gael ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn.

6 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD (Tudalennau 25 - 34)

I nodi presenoldeb aelodau'r Pwyllgor Safonau yn y Sir, Cyngor y Dref a'r Gymuned a derbyn eu hadroddiadau.

7 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU
(Tudalennau 35 - 38)

Ystyried Rhaglen Gwaith I'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau (copi ynghlwm).

8 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Trefnwyd cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau ar gyfer 2 Rhagfyr 2022.

RHAN 2: EITEM GYFRINACHOL

Argymhellir, yn unol ag Adran 100A (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, y dylid gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod trafod y mater canlynol oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth eithriedig (fel y diffinnir ym Mharagraffau 12 ac 13 Rhan 4 o Atodlen 12A y Ddeddf), ei datgelu.

9 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000
(Tudalennau 39 - 54)

Ystyried adroddiad cyfrinachol gan y Swyddog Monitro (copi ynghlwm) sy'n rhoi trosolwg o gwynion a waned yn erbyn aelodau i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

AEOLODAETH

Aelodau Annibynnol:

Julia Hughes (Cadeirydd), Anne Mellor (Is-Gadeirydd) a/ac Peter Lamb

Aelod Cyngor Tref / Cymuned
Gordon Hughes

Cynghorwyr Sir
Y Cynghorydd Bobby Feeley
Y Cynghorydd Hugh Carson Irving

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(*Gweler y nodyn isod*)*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR SAFONAU

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo, Dydd Gwener, 22 Gorffennaf 2022 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Aelodau Annibynnol:

Julia Hughes (Cadeirydd), Anne Mellor (Is-Gadeirydd), Peter Lamb a Cynghorydd Gordon Hughes

Y Cynghorwyr Bobby Feeley a/ac Hugh Irving

Arsylwyr - Cynghorydd Andrea Tomlin

HEFYD YN BRESENNOL

Swyddog Monitro (GW)

Deputy Monitoring Officer (LJ)

Uwch-weinyddwr Pwyllgorau (KJ)

Swyddog Gwasanaethau Democrataidd (KE)

1 YMDDIHEURIADAU

Ni chafwyd unrhyw ymddiheuriadau.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Datganodd Cynghorydd Tref Corwen, Gordon Hughes gysylltiad personol yn eitem rhif 14 ar y rhaglen, Cod Ymddygiad - Rhan 3 Deddf Llywodraeth Leol 2000.

3 PENODI CADEIRYDD

Ceisiwyd enwebiadau ar gyfer rôl Cadeirydd y Pwyllgor Safonau. Cafodd yr Aelodau eu hatgoffa mai dim ond aelodau annibynnol y pwyllgor a allai benodi cadeirydd, er fod gan yr holl aelodau eraill hawl i bleidleisio.

Enwebodd Anne Mellor Julia Hughes ar gyfer y rôl. Eiliwyd yr enwebiad gan Peter Lamb. Nid oedd unrhyw enwebiadau eraill ac felly penodwyd Julia Hughes.

Penderfynwyd penodi Julia Hughes fel Cadeirydd y Pwyllgor Safonau.

4 PENODI IS-GADEIRYDD

Enwebodd y Cadeirydd Anne Mellor ar gyfer Rôl Is-gadeirydd y Pwyllgor Safonau. Eiliwyd yr enwebiad gan Peter Lamb. Nid oedd unrhyw enwebiadau eraill felly penodwyd Anne Mellor.

Penderfynwyd penodi Anne Mellor fel Is-gadeirydd y Pwyllgor Safonau.

5 MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Nid oedd unrhyw fater bryn yn codi.

6 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Croesawodd y Cadeirydd y Cynghorwyr Bobby Feeley a Hugh Irving i'r Pwyllgor Safonau.

Cywirdeb cofnodion:

Ymddiheuriadau, ar dudalen 7 - cyfeirio ar gam at 'gyfarfod olaf y cadeirydd dros dro' yn hytrach na 'chymarfod olaf y Cadeirydd'.

Materion yn codi:

Cynhadledd Safonau 2022, tudalen 9 - ymunodd dros 100 o gynrychiolwyr gyfarfod ar-lein y gynhadledd. Roedd yn falch gallu nodi na wnaeth presenoldeb ostwng drwy gydol y dydd.

Proses ar gyfer recriwtio aelodau annibynnol o'r Pwyllgor Safonau, tudalen 10 - Nodwyd fod Rheoliadau Pwyllgor Safonau (Cymru) 2001 yn caniatáu hyd ar naw aelod. Roedd cyfansoddiad Sir Ddinbych ar hyn o bryd yn pennu saith aelod. Efallai bydd angen adolygu hyn yn y dyfodol yn dibynnu ar y newidiadau a ragwelir i ymchwilio i gwynion a'r gofyniad am benderfyniad lleol.

Tudalen 11, eitem 8 - yn y cyfarfod diwethaf roedd trafodaeth o ran cynnwys aelodau annibynnol ar baneli recriwtio ar gyfer aelodau annibynnol o'r pwyllgorau safonau nad oedd wedi'i gofnodi. Gofynnwyd i adroddiad i adolygu Recriwtio Aelodau Annibynnol ar y Pwyllgor Safonau, gan gynnwys cymariaethau â phaneli Awdurdodau Lleol eraill gael ei ychwanegu ar y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol.

PENDERFYNWYD yn amodol ar yr addasiadau uchod, fod cofnodion y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ddydd Gwener 4 Mawrth 2022 yn cael eu nodi fel cofnod cywir.

7 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU - 'EIN CANFYDDIADAU'

Cyflwynodd y Swyddog Monitro'r adroddiad (a rannwyd yn flaenorol). Atgoffodd y Pwyllgor fod yr Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus yn flaenorol wedi cynhyrchu Llyfr Achos Cod Ymddygiad bob chwarter a oedd yn crynhoi'r achosion a gyfeiriwyd atynt o awdurdodau lleol amrywiol ar draws Cymru. Roedd yn rhoi amlinelliad cryno o'r gŵyn a'r penderfyniad o ran os oedd yn torri cod ymddygiad ai peidio. Wedi hynny, os oeddent wedi dod i gasgliad fod achos o dorri cod ymddygiad, beth oedd y cam nesaf: dim camau pellach; atgyfeirio ar y Pwyllgor Safonau neu Banel Dyfarnu Cymru.

Mae Llyfr Achos Cod Ymddygiad wedi ei ddisodli gydag adran ar wefan Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus o'r enw 'Ein Canfyddiadau'. Roedd y

crynodeb yn fwy cynhwysfawr ac wedi'u categorio i bynciau gwahanol. Roedd y cwynion a adroddwyd rhwng 1 Ebrill 2021 a 30 Mehefin 2022 fel a ganlyn:

- Uniondeb 12
- Cydraddoldeb a pharch 12
- Datgelu a chofrestru buddiannau 3
- Dyletswydd i gynnal y gyfraith 3
- Anhunanoldeb a Stiwardiaeth 1

Fe wnaeth eu canlyniadau arwain at:

- Dim tystiolaeth o dorri cod ymddygiad 10
- Heb ei ymchwilio ymhellach 5
- Dim angen camau pellach 6
- Atgyfeiriad at y Pwyllgor Safonau 7
- Atgyfeiriad at Banel Dyfarnu Cymru 3

Roedd un achos yn ymwneud â chyngor Sir Ddinbych ar y mater o rannu delwedd CCTW ar dudalen Facebook lle byddai posibl adnabod unigolyn ifanc.

Penderfynodd yr Ombwdsmon bod achos o dorri Cod Ymddygiad ond yn sgil absenoldeb hyfforddiant (ar CCTV a chyfryngau cymdeithasol) a gan fod ymddiheuriad wedi ei roi ar unwaith gan dynnu'r cynnwys hefyd, nid oedd angen camau gweithredu pellach.

Cafodd dwy gŵyn sylweddol eu hatgyfeirio at Banel Dyfarnu Cymru (Y Panel). Daethpwyd i'r casgliad fod y ddau achos yn torri Codi Ymddygiad. Arweiniodd yr achos cyntaf at ymddiswyddiad yr aelod. Er gwaethaf hynny, penderfynodd y Panel y dylai gael ei anghymhwysu rhag dal swydd neu sefyll ar gyfer etholiad am gyfnod o 24 mis. Cafodd yr ail ei wahardd dros dro am eu rhan mewn ffrwgwd ar y stryd a ddaeth yn ddigwyddiad heddlu, ond nid chafodd ei gosbi ymhellach am neges ar y cyfryngau cymdeithasol a fyddai wedi gallu cyfyngu ar hawl Erthygl 10 yr aelod i Ryddid i Lefaru.

Myfyriodd Aelodau'r Pwyllgor fod yr adran 'Ein Canfyddiadau' yn eithaf anodd ei lywio ac roedd nifer o'r chwiliadau wedi'u cwto. Roedd aelodau'n ystyried y byddai'r cyfleuster chwilio yn haws pe byddai un categori ar gyfer 'Cod Ymddygiad' ac yna cwmpen ar gyfer uniondeb, parch ac ati. Rhagwelwyd, gan ei fod yn adran newydd ar wefan, y byddai o dan adolygiad a byddai'r newidiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud yn ôl yr angen.

PENDERFYNWYD nodi adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus.

8 HYFFORDDIANT MOESEG A SAFONAU

Cyflwynodd y cadeirydd yr eitem drwy bwysleisio pa mor bwysig oedd hi, wrth ddechrau tymor newydd y Cyngor, fod holl Gynghorwyr Cymuned, Tref, Dinas a Sir yn cael cyfle i gael mynediad at hyfforddiant a gwybodaeth i'w cynorthwyo nhw i

gyflawni eu dyletswyddau a glynu at y Cod a chyfrifoldeb y Pwyllgor Safonau i sicrhau fod cyfarfod sefydlu a hyfforddiant yn digwydd.

Dywedodd y Swyddog Monitro bod awdurdodau lleol yn flaenorol wedi cynhyrchu eu hyfforddiant Cod Ymddygiad eu hunain ar gyfer aelodau, ond cytunodd Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC), er mwyn cysondeb, i gynhyrchu cyfres gyffredin o ddeunyddiau hyfforddi (wedi'i atodi i'r adroddiad).

Diwygiodd Sir Ddinbych ei God Ymddygiad er mwyn ei gwneud yn ofyniad fod pob aelod o staff yn mynychu sesiwn Hyfforddiant Cod Ymddygiad o leiaf unwaith bob tymor Cyngor - hyd yn oed os ydynt yn aelodau sy'n dychwelyd.

Roedd tri sesiwn hyfforddiant ar wahân yn yr wythnos gyntaf yn dilyn yr etholiadau ym Mai, lle'r oedd y rhaglen yn cynnwys Cod Ymddygiad a Phrotocol Perthnasau Aelodau / Swyddog gyda sesiynau eraill wedi'u trefnu ar gyfer Medi. Hefyd roedd ymrwymiad i'r Swyddog Monitro fynychu cyfarfodydd Grŵp yn yr hydref ar gyfer sesiwn holi ac ateb.

Er bod mwy o sesiynau wedi cael eu cynnig ar gyfer hyfforddiant nac yn flaenorol, roedd llai o bobl yn mynychu. Yn 2017 mewn un sesiwn yn Neuadd y Dref Dinbych, roedd 45 (allan o 47) o aelodau'n bresennol. Yn y tri sesiwn a gynhaliwyd ym Mai roedd 27 o fynychwyr. Roedd negeseuon atgoffa yn cael eu rhannu ar gyfer aelodau i fynychu'r sesiwn hyfforddiant ym Medi.

Ym mis Gorffennaf, cynhaliwyd sesiynau hyfforddiant tebyg ar gyfer Cyngorau Cymuned, Tref a Dinas. Fodd bynnag, roedd problem gweinyddol yn golygu fod presenoldeb yn gyfyngedig ac roedd sesiynau pellach yn cael eu trefnu ar gyfer mis Medi. Byddai'r dyddiadau hynny'n cael eu rhannu gydag aelodau'r Pwyllgor Safonau, fel aelodau cyfetholedig yr Awdurdod, roedd hefyd yn ofynnol iddynt gydymffurfio â'r Cod.

Roedd hyfforddiant Cod Ymddygiad Aelodau wedi ei gyflwyno'n flaenorol i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth. Roedd gweithwyr hefyd yn derbyn eu hyfforddiant Cod Ymddygiad eu hunain wrth gael eu sefydlu yn yr Awdurdod. Mae peth amser wedi mynd heibio ers i'r Cod gael ei adolygu, a byddai'n cael ei ddiweddarau a'i ail-lansio yn y dyfodol agos. Disgwylwyd pe byddai problem rhwng aelod etholedig ac aelod o staff yna'r Pennaeth Gwasanaeth fyddai'r person i gyfryngu datrysiad yn y lle cyntaf.

Hysbyswyd yr aelodau fod yr hyfforddiant Cod Ymddygiad yr un fath ar gyfer Cyngorau Cymuned, Tref, Dinas a Sir. Roedd Clerciaid Cyngorau Cymuned, Tref a Dinas yn derbyn llythyrau yn eu hatgoffa o'r rheolau ar oddefebau a roddwyd, mai nhw fel arfer oedd yr unigolion oedd yn gyfrifol am eu cyflwyno nhw i'r Pwyllgor. Roedd y Cadeirydd yn awyddus i hyfforddiant gael ei ddarparu i holl aelodau ar oddefebau.

Teimlai'r Cadeirydd ei bod yn bwysig fod y Pwyllgor yn parhau i dderbyn ystadegau ar bresenoldeb aelodau mewn cyfarfodydd tan i bresenoldeb 100% gael ei gyflawni. Cytunodd y Swyddog Monitro i rannu dyddiad hyfforddiant mis Medi gydag aelodau'r Pwyllgor.

Ceisiwyd eglurhad ar y datganiad (tudalen 49) yn y deunydd hyfforddi ‘Sylwch: Gellir parhau i drafod penderfyniadau lleol y Pwyllgor Safonau mewn fforwm cyhoeddus’. Ymddangosai ei fod yn gwrth-ddweud y cynnig bod materion yn cael eu penderfynu’n lleol. Eglurodd y Swyddog Monitro nad oedd un ffordd o gwblhau penderfyniadau lleol. Efallai bod gan rai awdurdodau lleol benderfyniadau lleol sydd wedi arwain at wrandawriad Pwyllgor Safonau. Nid dyma’r achos yn Sir Ddinbych.

PENDERFYNWYD nodi’r deunyddiau a ddefnyddir i hyfforddi aelodau etholedig ar foeseg a safonau.

9 CANLLAW LLYWODRAETH CYMRU - DYLETSSWYDD ARWEINWYR GRŴP I HYRWYDDO YMDDYGIAD MOESEGOL

Cyflwynodd y Swyddog Monitro’r adroddiad (wedi’i rannu’n flaenorol) yn hysbysu fod Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn darparu dyletswydd newydd ar arweinwyr grwpiau gwleidyddol i gymryd camau i hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad ymysg eu haelodau. Roedd y Ddeddf hefyd yn rhoi dyletswydd ar y Pwyllgor Safonau i fonitro, cynghori a darparu hyfforddiant i arweinwyr grŵp er mwyn galluogi cydymffurfiaid â’r ddyletswydd.

Nododd y Pwyllgor nad oedd ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar ganllawiau statudol ar gyfer arweinwyr grŵp wedi cyd-fynd â chyfarfodydd oedd wedi’u trefnu ar gyfer y Pwyllgor. Dylai’r canllawiau fod wedi’u rhannu i aelodau trwy e-bost. Roedd y canllaw olaf dal heb gael ei rannu, nid oedd disgwyl i’r drafft newydd, roedd yn cynnwys esiamplau o sut allai arweinwyr grŵp berfformio eu dyletswydd.

Un o’r esiamplau yn y canllawiau oedd cydweithio gydag Arweinwyr Grŵp eraill er mwyn cefnogi safonau uchel o God y Cyngor gyda’i gilydd. Felly, byddai arweinwyr grŵp yn cael eu cysylltu gyda chynnig i greu Grŵp Cyswllt Moesegol yn cynnwys pob Arweinydd Grŵp yn ogystal ag aelod grŵp o’r rhyw arall. Byddai’r grŵp yn cael eu cefnogi gan y Swyddog Monitro ac aelod o’r Pwyllgor Safonau (e.e. Cadeirydd neu Is-gadeirydd).

Byddai’r grŵp yn archwilio unrhyw faterion cyfredol neu fentrau newydd o amgylch safonau e.e.:

- gweithredu argymhellion yr Adolygiad Penn, gan eu galluogi i gefnogi ei gilydd a
- phenderfyniadau lleol.

Syniad y Grŵp oedd cael cydgyfrifoldeb o gynnal safonau o fewn y Cyngor. Nid oedd cylch gorchwyl penodol wedi’u trafod eto.

Gan ymateb i gwestiynau’r Pwyllgor, dywedodd Swyddog Monitro:

- Os oedd y broblem ynglŷn ag Arweinydd Grŵp yna bydda Cadeirydd y Cyngor yn cael ei recriwtio i gymryd eu lle.
- Roedd yn bwysig i’r arweinwyr grŵp roi unrhyw dueddiadau gwleidyddol i’r neilltu a chyflawni eu dyletswydd gyfreithiol i gynnal safonau’r Cyngor.

- Pe na fyddai arweinwyr grŵp yn ymddangos i fod yn cydymffurfio â'u dyletswydd i hyrwyddo neu gynnal safonau da o ymddygiad yna byddai hynny'n cael ei ystyried fel torri Cod Ymddygiad yn ei hun.
- Rhagwelwyd yn hytrach na thrafodaethau trwm byddai disgwyl i ymddygiad o safon uchel hyrwyddo cyfranogiad.
- Byddai llunio templed i gynorthwyo arweinwyr grŵp i adrodd i'r Pwyllgor Safonau e.e. rhestru gweithgareddau i'w cyflawni i hyrwyddo cydymffurfiaeth, yn ddefnyddiol.

Byddai angen trafodaeth pellach o ran os fydd y Pwyllgor Safonau yn aelodau i'r Grŵp Cysylltu Moesegol neu pe byddent yn cael eu gwahodd i fynychu cyfarfodydd fel arsylwyr.

Byddai'r Swyddog Monitro yn briffio ac yn ymgynghori ag Arweinwyr Grŵp mewn cyfarfod ar 29 Gorffennaf.

PENDERFYNWYD nodi canllawiau llywodraeth cymru - dyletswydd arweinwyr grŵp i hyrwyddo ymddygiad moesegol.

10 FFORWM SAFONAU CENEDLAETHOL

Atgoffodd y Swyddog Monitro'r Pwyllgor bod Fforwm Safonau Gogledd Cymru wedi'i sefydlu yn flaenorol yn cynnwys Cadeiryddion bob Pwyllgor Safonau o 6 Awdurdod Lleol Gogledd Cymru ac Awdurdodau Parciau Cenedlaethol. Roedd yn cwrdd ddwywaith y flwyddyn i gyfnewid arferion gorau a delio ag unrhyw fentrau newydd.

Ar rai achlysuron, mynychodd yr Ombwdsmon y fforwm ar gyfer sesiynau holi ac ateb. Nodwyd y fforwm fel arfer da o dan Adolygiad Penn o'r Drefn Foesegol yng Nghymru ac argymhellwyd ei fod yn fforwm cenedlaethol.

Yn dilyn yr argymhelliad, gofynnwyd i Swyddogion Monitro pe byddai eu hawdurdodau yn cefnogi'r cynnig o Fforwm Cymru Gyfan, ac roedd yr ymateb yn gadarnhaol. Cynhaliwyd trafodaethau gyda CLILC i geisio cymorth ysgrifenyddiaeth ar gyfer y fforwm, a byddai baich y rhain yn cael ei leddfu drwy gyfarfodydd o bell.

Gall gyfarfodydd o bell y fforwm brofi'n adnodd defnyddiol i hyrwyddo ymgysylltiad gyda Swyddfa'r Ombwdsmon yn ogystal â mynd i'r afael â rhai o'r materion oedd yn codi o'r Adolygiad Fframwaith Moesegol.

Rhagwelwyd y byddai un cynrychiolydd o bob awdurdod.

PENDERFYNWYD derbyn y diweddariad ar gread Fforwm Safonau Cenedlaethol ar gyfer Cymru.

11 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD

Eglurodd y Cadeirydd wrth yr aelodau newydd fod aelodau annibynnol y Pwyllgor yn mynychu Cynghorau Cymuned, Tref a Dinas ar sail ad hoc fel arsylwyr gan adrodd ar eu canfyddiadau - arferion da/drwg - yn ôl i'r Pwyllgor Safonau.

Awgrymodd y Cadeirydd i Bresenoldeb mewn Cyfarfodydd gael ei roi ar y rhaglen ar gyfer cyfarfod mis Medi er mwyn ystyried dull mwy strwythuredig o ran pa gyfarfodydd dylai gael eu harsylwi, pa wybodaeth i'w nodi a sut i adrodd am yr adborth i'r Cynghorau Cymuned, Tref a Dinas.

Byddai'r Swyddog Monitro yn darparu manylion cyswllt ar gyfer holl glerciaid Cynghorau Cymuned, Tref a Dinas ar gyfer 2022/23 er mwyn trafod blaenoriaethu cyfarfodydd i'w harsylwi. Roedd cyflwyniad o weddarlledu cyfarfodydd yn golygu nad oedd rhaid i aelodau arsylwi yn fyw, ond gwyllo'r gweddarllediad yn eu hamser eu hunain.

Os oedd aelodau'n bwriadu mynychu cyfarfod Cynghorau Cymuned, Tref a Dinas yn bersonol, dylai swyddog hysbysu'r clerciaid ymlaen llaw gan egluro ei fod yn arferiad yn hytrach na her.

Gofynnodd y Pwyllgor am restr o gynghorau a oedd wedi derbyn ymweliad yn ddiweddar er mwyn osgoi dyblygu. Awgrymwyd hefyd fod templed o adroddiad ymweliad yn cael ei lunio er mwyn hwyluso adborth i'r clerciaid yn dilyn y cyfarfod a bod yr adborth yn cael ei ddarparu yn ffurfiol i glerciaid mewn llythyr.

PENDERFYNWYD bod eitem penodol ar gyfer Presenoldeb mewn Cyfarfodydd yn cael ei ychwanegu at y rhaglen ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Safonau ar 16 Medi 2023.

12 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Agorodd y Cadeirydd yr eitem ar gyfer trafodaeth drwy ymholi os oedd 1 cyfarfod fesul chwarter yn ddigon i gyflawni dyletswyddau'r Pwyllgor Safonau. Dywedodd y Swyddog Monitro mai'r gofyniad cyfreithiol oedd 1 cyfarfod y flwyddyn ac roedd amrywiaeth eang o drefniadau ar draws awdurdodau lleol.

Awgrymwyd i'r cyfarfodydd barhau i fod bob chwarter, fodd bynnag pe byddai'r rhaglenni yn dod yn ormod, pe derbynnir goddefeb neu pe atgyfeirir achosion ar gyfer penderfyniadau lleol, yna byddai cyfarfodydd ychwanegol yn cael eu hystyried. Amlygwyd y byddai cyfarfodydd ychwanegol yn broblem adnoddau ar gyfer y Gwasanaethau Democraataidd a byddai rhaid adolygu effaith y cynnydd mewn amlder cyfarfodydd.

Cytunwyd y byddai eitemau sefydlog ar gyfer bob cyfarfod, gan gynnwys:

1. 'Ein canfyddiadau'
2. Ceisiadau Goddefebau
3. Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol
4. Presenoldeb mewn Cyfarfodydd

5. Rhan 2 - Cod Ymddygiad - Rhan 3 Deddf Llywodraeth Leol 2000

Eitemau i'w hystyried yn y dyfodol:

- Adroddiad ar Sesiynau Hyfforddi Rheolaidd ar gyfer Aelodau'r Pwyllgor
- Cynnydd Dyletswydd Arweinwyr Grŵp.
- Diweddariad ar Gyfarfod Sefydlu / Hyfforddiant i Aelodau
- Adolygiad Polisi Cod Ymddygiad ar gyfer Gweithwyr
- Adborth o'r Cyfarfod Cyswllt Moesegol.
- Adrodd yn ôl o'r Fforwm Safonau.
- Cydgyfarfod gyda Chynghorau Cymuned, Dinas a Thref.
- Adroddiad Drafft Blynyddol y Pwyllgor Safonau.
- Cymharu Panel Recriwtio'r Pwyllgor Safonau.

PENDERFYNWYD yn amodol ar yr uchod, i gymeradwyo Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau.

13 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Yr amserlen ar gyfer cyfarfodydd nesaf y Pwyllgor Safonau oedd am 10:00am Ddydd Gwener:

- 16 Medi 2022
- 2 Rhagfyr 2022
- 3 Mawrth 2023
- 16 Mehefin 2023
- 15 Medi 2023
- 1 Rhagfyr 2023

14 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cyflwynodd y Swyddog Monitro (SM) yr adroddiad cyfrinachol (a ddisbarthwyd ymlaen llaw) i roi trosolwg i'r Aelodau o'r cwynion a gyflwynwyd i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ers 1 Ionawr 2018. Roedd saith o gwynion yn Sir Ddinbych wedi'u cwblhau ers y cyfarfod diwethaf - penderfynwyd nad oedd angen ymchwilio iddynt.

Dywedodd y Swyddog Monitro wrth y pwyllgor fod yr Ombwdsmon wedi newid y ffordd maent yn delio â hysbysu am gwynion. Yn flaenorol, roeddent yn anfon:

- copi o lythyr y gŵyn i'r aelod gyda chwyn yn eu herbyn a
- copi o lythyr yr achwynydd, ynghyd â llythyr a anfonwyd i'r aelod i'r Swyddog Monitro.

Roedd y broses wedi galluogi i'r Swyddog Monitro i gadw ar ben y sefyllfa drwy edrych allan am benderfyniad yr Ombwdsmon pe byddai'r gŵyn yn cael ei harchwilio ai peidio. Ar ddiwedd ystyriaethau'r Ombwdsmon, byddai'r Swyddog Monitro yn derbyn copi o'r llythyr a anfonwyd i'r achwynydd a'r aelod ar gyfer ei gofnodi.

Roedd y newid yn y broses yn golygu nad oedd Swyddogion Monitro bellach yn cael eu hysbysu o'r cwynion, dim ond y canlyniadau. Dywedodd y Swyddog Monitro hyd yn oed petai'r Ombwdsmon yn penderfynu nad oedd achos i ymchwilio, pe byddent yn teimlo bod angen hyfforddiant ar gyfer yr aelod, byddent yn rhoi gwybod i'r Swyddog Monitro.

Gofynnodd y Pwyllgor i'r Swyddog Monitro ddarparu adborth i'r Ombwdsmon fod derbyn copi o'r gŵyn ddechreuol yn werthfawr.

PENDERFYNWYD bod y Pwyllgor Safonau yn derbyn ac yn nodi cynnwys yr adroddiad.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad	i'r Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	28 Hydref 2022
Aelod Arweiniol/ Swyddog	Gary Williams, Cyfarwyddwr Corfforaethol, Swyddog Monitro/ Llywodraethu a Busnes
Awdur yr Adroddiad	Lisa Jones, Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol/ Dirprwy Swyddog Monitro
Teitl	Adroddiad Blynyddol y Cadeiryddion

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad hwn i'r Pwyllgor Safonau i alluogi'r Pwyllgor llawn gael golwg a chyfrannu at Adroddiad Blynyddol y Cadeiryddion, cyn i'r eitem gael ei gyflwyno i'r cyngor llawn. Mae'r adroddiad drafft ynghlwm yn Atodiad 1.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Cytunwyd gan Aelodau'r Pwyllgor hwn y dylai Adroddiad Blynyddol gael ei gyflwyno ar waith y pwyllgor a'i ganfyddiadau a'i arsylwadau, i holl Aelodau'r Cyngor fel rhan o ymgyrch y Pwyllgor i wella safonau ymddygiad moesegol ac i gydymffurfio â Chod Ymddygiad yr Aelodau.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod yr Aelodau yn:

- 3.1 Nodi cynnwys yr adroddiad.
- 3.2 Darparu sylwadau i'r Swyddog Monitro ar gynnwys er mwyn sicrhau ei fod yn adlewyrchu'n gywir safbwyntiau'r Pwyllgor hwn.
- 3.3 Argymhell bod y Cadeirydd yn cyflwyno hwn i'r Cyngor Llawn

4. Manylion yr adroddiad

Mae'r adroddiad drafft ynghlwm yn Atodiad 1 i'w ystyried.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae Pwyllgor Safonau cwbl weithredol a chynrychioliadol ac sy'n cynnal y safonau uchel a ddisgwylir gan aelodau yn helpu i ategu gwaith y Cyngor i weithredu ei swyddogaethau democrataidd.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig gyda'r adroddiad hwn ac nid oes unrhyw oblygiadau ar gyfer y gwasanaethau eraill o ganlyniad yr adroddiad hwn

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

Nid oes angen asesiad o'r effaith ar les.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Nid oes unrhyw ymgynghoriadau eraill wedi eu hystyried yn ofynnol; mae'r adroddiad hwn mewn ymgynghoriad â'r Pwyllgor Safonau a'u bod yn fodlon bod yr adroddiad yn adlewyrchu safbwynt y Pwyllgor a'r Cadeirydd o ran cadw at god ymddygiad Aelodau a sylwadau o ran uniondeb a moeseg yn gyffredinol.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Amherthnasol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oedd unrhyw risgiau wedi'u nodi.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

Deddf Llywodraeth Leol 2000; Rheoliadau Pwyllgorau Safonau (Cymru) 2001 a Rheoliadau Pwyllgorau Safonau (Cymru) (Diwygio) 2006

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Report to	County Council
Date of meeting	[to be confirmed]
Lead Member / Officer	Julia Hughes, Chair of Standards Committee
Report author	Lisa Jones, Legal Services Manager/Deputy Monitoring Officer
Title	Draft Chairs Annual Report

1. What is the report about?

This is Annual Report of Standards Committee to the Full Council and covers the calendar year January to December 2021. It was agreed that the Chair will present their report on this basis annually to the Full Council, in order to keep Members informed of trends; issues in respect of compliance with the Members Code of Conduct generally across the County and the work of the Committee in driving up standards of behaviour at the County level, but also at Town, City and Community levels.

2. What is the reason for making this report?

It was agreed by Members of this Committee that an Annual Report should be presented on the work of the committee each year and its findings and observations, to all Council Members as part of the Committee's drive to increase standards of ethical behaviour and compliance with the Members Code of Conduct.

3. What are the Recommendations?

That Members note the contents of the report.

4. Report details

- 4.1 Standards Committee main role is to monitor adherence to the Members Code of Conduct. All members are aware that their Code is founded (and should be read in conjunction with) the 7 Nolan Principles of Public Life. In Wales there are ten principles namely Selflessness, Honesty, Integrity and Propriety, Duty to uphold the law, Stewardship, Objectivity in decision making, Equality and Respect, Openness, Accountability and Leadership.
- 4.2 Standards Committee consists of the following Member types – 2 County Councillors, 4 Independent (co-opted) Members, and 1 Community Council Member (who is not also a twin hatted Member). The majority of the Members are therefore not elected, but are recruited from members of the public as per the requirements of the Standards legislation in Wales. The Committee can also only be quorate when at least half of those Members present are the independent lay members.

Lay members are recruited via a public advert, which is open to all save for strict criteria including being of good standing and having certain attributes as laid down in the legislation. Other than this the opportunity is open to persons from all walks of life, in order to represent the views of the public with regard to the standards they expect of their elected members; and who will also then if required to do so, sit in judgement in respect of any references to the Standards Committee from the Public Services Ombudsman for Wales, where there has been a breach of the Code of Conduct, which falls below the relevant threshold. The decision to investigate a breach, is at the discretion of the Ombudsman; based on the facts, evidence and nature of the breach and whether there is corroborative evidence or not, and if there is a public interest in exhausting time and public financial resources in the investigation and hearing itself; similar to the Crown Prosecution Service (CPS) approach to charges and prosecutions.

When the Committee receives a reference from the Public Services Ombudsman for Wales (PSOW) following her investigation into a complaint, they will then sit in a quasi-judicial capacity whilst they hear the matter. They have powers to suspend a Member from Office for a maximum of 6 months, during which time they will not be able to act in their capacity as an elected member and will not receive any member salary. The Committee has discretion to impose lesser sanctions such as a partial suspension from duties or a 'public censure' and to impose other conditions such as attendance at training.

There is also the option where the PSOW seeks the views of the Monitoring Officer and Standards Committee on whether in those circumstances where the Ombudsman decides not to investigate, that the Monitoring Officer may wish to investigate locally. In these circumstances, the Monitoring Officer consults the Chair and/or the Committee and each case is considered on its merits.

4.3 During the past year the Committee met on 3 occasions and 1 meeting was cancelled. The table below sets out a summary of the items under discussion: -

Date of Meeting	Report Items/Area s
5/3/21	<ul style="list-style-type: none"> • Standing Item: Attendance at meetings • Forward Work Programme • Draft revised guidance from the PSOW on the Code of Conduct • Briefing on the Local Government and Elections Wales Act • Standards Committee Terms of Reference • Draft Chairs Annual Report up to March 2021 • Standing Item : overview of complaints in Denbighshire against Members
11/6/21	<ul style="list-style-type: none"> • Determination of an Allegation of breach of the Members' Code of Conduct.
17/9/21	<ul style="list-style-type: none"> • Standing Item: Attendance at meetings • Forward Work Programme • Protocol the Member Officer Relations • PSOW Code of Conduct Casebooks

	<ul style="list-style-type: none"> • Standing Item: Overview of Complaints against Members.
3/12/21	<ul style="list-style-type: none"> • Standing Item: Attendance at meetings • Standards Committee Conference • Penn Review on the Ethical Framework. • Forward Work Programme.

4.4 Standing Items

The 3 standing items the Committee receives that continue to work well : -

- (a) Reports from Standards Members in respect of their attendance and observations at Committee and Council meetings whether at County or Community level. Denbighshire County Council Standards Committee is proactive in its' approach to raising standards and awareness of the Code of Conduct. Committee Members attend to observe conduct and general effectiveness of the meetings; will then feed back to the Committee, who may make recommendations in respect of any training needs or trends or patterns of conduct in particular communities or at County level.

In respect of the 2021 period, the general ethical framework functions were at reasonable level in the community and at county level; and this is reflected in the level of complaints to the PSOW.

As emphasised last year, the Committee is keen to make it clear that their approach in attending in person at meetings is from a support and educational angle; in order to target resources to improve standards and the public's confidence in the vital work being done at community level, on a voluntary basis; and not from any enforcement or critical angle. The Committee fully recognises the value such councils and their members add to local communities. The Committee believes that the Code is there to give public confidence, but to also protect members and any efforts to raise this awareness for all serving members is a key theme they continually endorse.

- (b) Overview of Complaints lodged against Members with the Public Services Ombudsman for Wales. The report is presented in a closed session and members are provided with a limited amount of detail in respect of the complaint but with sufficient detail to enable members to consider if training or other actions can be recommended to particular town city and community councils which are experiencing issues or an increase in complaints.

(c) Forward Work Programme. This aligns the approach of other council committees and encourages a more strategic approach to the role of the Committee as a proactive one not just reactive to complaints.

- 4.5 During this year there was also one meeting of the North Wales Standards Forum. The main item for discussion at this meeting was the then ongoing independent review of the ethical framework in Wales commissioned by Welsh Government and conducted by Richard Penn. The review was considering the strengths and weaknesses of the current framework, how it could be enhanced and how the number of complaints could be reduced. This review has subsequently been completed and Welsh Government is considering its recommendations. On the whole the review concluded that the framework is fit for purpose. One of the recommendations was that the work of the North Wales Standards Forum be replicated on a national basis. Work is currently underway to establish an All Wales Standards Forum to enable representatives of local Standards Committees to share good practice and discuss matters of common interest.
- 4.6 During this year there was one meeting in respect of a Determination as to whether there had been a breach of the Code of Conduct. The Standards Committee heard the matter and concluded that there had been a breach of the Code of Conduct and imposed a two-month suspension. The member concerned appealed this decision to the Adjudication Panel for Wales which upheld the Standards Committee's decision.

5. How does the decision contribute to the Corporate Priorities?

A fully functioning and representative Standards Committee which upholds the high standards expected of members helps underpin the Council's exercise of its democratic functions.

6. What will it cost and how will it affect other services?

There are no additional costs associated with this report and there are no implications for other services as a result of this report.

7. What are the main conclusions of the Well-being Impact Assessment?

A Well Being Impact Assessment is not required.

8. What consultations have been carried out with Scrutiny and others?

No other consultations are considered required; this report has been for consultation to Standards Committee and that they are content the report reflects the Committee and Chair's perspective in respect of adherence to the Members' Code of Conduct in the County and observations in respect of probity and ethics generally.

9. Chief Finance Officer Statement

Not required.

10. What risks are there and is there anything we can do to reduce them?

There are no identified risks.

11. Power to make the decision

The Local Government Act 2000; the Standards Committee (Wales) Regulations 2001 and the Standards Committee (Wales) (Amendment) Regulations 2006.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	28 Hydref 2022
Aelod Arweiniol / Swyddog	Gary Williams, Cyfarwyddwr Corfforaethol, Llywodraethu a Busnes / Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad	Lisa Jones, Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol / Dirprwy Swyddog Monitro
Teitl	Presenoldeb mewn Cyfarfodydd

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r Pwyllgor wedi gofyn am adroddiad i ystyried dull strwythuredig ar gyfer arsylwi a mynd i gyfarfodydd a darparu adborth.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Un o ddulliau'r Pwyllgor i sicrhau cydymffurfedd â'r Cod Ymddygiad yw mynd i gyfarfodydd cynghorau sir, dinas, tref neu gymuned, naill ai o bell neu'n bersonol, ac mae dull strwythuredig yn cael ei ffafrio, a dyna pam bod yr adroddiad hwn wedi'i lunio.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod yr Aelodau yn ystyried ac yn cytuno ar ddull cydlynol a strwythuredig.

4. Manylion yr adroddiad

4.1 Cyfarfodydd y Cyngor Sir

Ar y cyfan, mae aelodau' Pwyllgorau Safonau blaenorol wedi mynd i brif gyfarfodydd llawn y Cyngor, yn hytrach na phwyllgorau fel y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd neu'r pwyllgorau craffu er enghraifft. Mae Atodiad 1 yn cynnwys rhestr o gyfarfodydd cyhoeddus er gwybodaeth – mae manylion y cyfarfodydd diweddaraf

ar gael ar wefan y Cyngor. Yn draddodiadol, mae aelodau'r Pwyllgor Safonau wedi canolbwyntio ar gynghorau tref, dinas a chymuned, ond mae'n bosibl y bydd yr aelodau eisiau arsylwi cyfarfodydd sirol o bryd i'w gilydd. Nid oes ymgynghorydd cyfreithiol na swyddog monitro yn bresennol ymhob cyfarfod pwyllgor, ac nid yw pob cyfarfod pwyllgor yn cael ei weddarlledu, ac felly efallai bod ar yr aelodau eisiau trafod a ydynt yn dymuno cynyddu eu gweithgarwch ar lefel sirol.

4. 2 Cyfarfodydd Tref, Dinas a Chymuned

Yn y gorffennol mae'r Pwyllgor wedi edrych ar y rhestr o gynghorau ac wedi cytuno ar ba aelod fydd yn mynd i ba gyngor. Mae'r aelodau wedi rhannu'r baich ac wedi adrodd yn ôl wrth iddynt fynd i gyfarfodydd yn ôl eu gallu. Yn y gorffennol mae'r Swyddog Monitro wedi bod yn cadw cofnod canolog o bresenoldeb ond, ers y pandemig, nid yw'r cofnod wedi'i ddiweddarau – gellir ailgychwyn cadw'r cofnod hwn os yw'r Pwyllgor yn gytûn. Efallai y bydd yr aelodau yn dymuno adolygu'r presenoldeb, yr ymdriniaeth a'r cynnydd mewn perthynas ag ymdrin â'r sir gyfan ymhob cyfarfod o'r Pwyllgor Safonau, yn hytrach nag ar sail ad hoc; efallai yr hoffan nhw ganolbwyntio ar ardaloedd penodol neu, fel arall, arsylwi cyfarfodydd y tu allan i'w hardaloedd hwy. Mae'n bosibl y bydd aelodau yn dymuno alinio presenoldeb gyda'r wybodaeth a ddarperir mewn perthynas â chwynion Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus; neu efallai yn dymuno awgrymu dull arall.

Mae Atodiad yn rhestr o gynghorau tref, dinas a chymuned i gynorthwyo, ynghyd â sgrïpt awgrymedig.

Mae Atodiad 3 yn ffurflen adborth ddrafft ar gyfer trafodaeth.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae Pwyllgor Safonau cwbl weithredol a chynrychioliadol ac sy'n cynnal y safonau uchel a ddisgwylir gan aelodau yn helpu i ategu gwaith y Cyngor i weithredu ei swyddogaethau democrataidd.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gost ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn ac nid oes unrhyw oblygiadau ar gyfer y gwasanaethau eraill.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

Nid oes angen asesiad o'r effaith ar les.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Nid oes angen ymgynghori pellach.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Amherthnasol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risg wedi'i nodi.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

Deddf Llywodraeth Leol 2000; Rheoliadau Pwyllgorau Safonau (Cymru) 2001 a Rheoliadau Pwyllgorau Safonau (Cymru) (Diwygio) 2006

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Committee structure at County Level.

Committees

- [Cabinet](#)
- [Climate Change and Ecological Emergency Working Group](#)
- [Clwydian Range and Dee Valley Area of Outstanding Natural Beauty Joint Committee](#)
- [Communities Scrutiny Committee](#)
- [Conwy and Denbighshire Public Services Board](#)
- [Conwy and Denbighshire Public Services Board Joint Overview and Scrutiny Committee](#)
- [County Council](#)
- [Democratic Services Committee](#)
- [Governance and Audit Committee](#)
- [Licensing Committee](#)
- [Licensing Sub Committee](#)
- [North Wales Economic Ambition Board](#)
- [North Wales Police and Crime Panel](#)
- [North Wales Residual Waste Joint Committee](#)
- [Partnerships Scrutiny Committee](#)
- [Performance Scrutiny Committee](#)
- [Planning Committee](#)
- [Special Appointments Panel](#)
- [Standards Committee](#)
- [Standing Advisory Council for Religious Education \(SACRE\)](#)
- [Welsh Language Steering Committee](#)

Members can access these on the following pages – note that not all meetings are webcasted.

<https://moderngov.denbighshire.gov.uk/mgListCommittees.aspx?bcr=1&LLL=0>

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 2

Link to the Town, City and Community Council contact details.

<https://moderngov.denbighshire.gov.uk/mgParishCouncilDetails.aspx?LS=17&SLS=1&bcr=1&LLL=0>

Suggested script – members may tailor to suit their own personal preference:

'My name is and I'm a member of Denbighshire County Council's Standards Committee. I am simply here as an observer in the same way as a member of the public is able to attend the open meetings of the Council. One of the areas that Standards Committee focuses upon is the provision of training and awareness of the Members Code of Conduct and we are keen to support local councils and their members to enable them to understand their obligations under the Code and drive up standards. Attendance at community meetings is also an opportunity to raise the Committee's profile and try to avoid being a remote body, but one that is in touch with local democratic issues. Unless we are specifically requested to attend a meeting by a clerk or Chair, we select the community councils to attend and observe fairly randomly so please feel free to proceed as you would normally.....'

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 3

Standards Committee Members Feedback Form

Name of Member in attendance:	
Council name:	
Date of attendance:	

Pre meeting observations

Council website check	
Clerk contact details up to date?	
Public Notice visible	
Accessibility/ease of finding meeting venue	
Councillor contact details	
Bilingual	

Meeting Observations

Standing item on Declarations of Interest:
Chairing:
General observations on conduct at the meeting:
Any recommendations in respect of training and skills:
Good practice observations:

Any other comments :

Feedback to Clerk

Letter to be sent	YES/ NO
-------------------	---------

Standards Members - Please email or hand in this form to the Monitoring Officer to retain and keep a central record of attendances across the County. Guidance on the completion of this form is available from the Monitoring Officer, in particular the use of anonymised personal information.

BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SAFONAU

SYLWCH OS GWELWCH YN DDA EI DDOSBARTHU AGENDA 1 WYTHNOS CYN Y CYFARFOD

DYDDIAD Y CYFARFOD	EITEMAU / MEYSYDD ADRODDIAD	AWDUR YR ADRODDIAD
2 Rhagfyr 2022	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Gollyngiad	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Diweddariad Sefydlu / Hyfforddiant i Aelodau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Adroddiad ar Sesiynau Hyfforddi Rheolaidd i Aelodau'r Pwyllgor	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Adborth o'r Cyfarfod Cyswllt Moesegol	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Adrodd yn ôl gan y Fforwm Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Cymharu Casgliadau Panel Recriwtio Pwyllgorau Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Grŵp Cyswllt Moesegol	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
	Cynnydd Dyletswydd Arweinwyr Grŵp	Gary Williams (Swyddog Monitro)
3 Mawrth 2023	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Gollyngiad	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
16 Mehefin 2023	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Gollyngiad	Gary Williams (Swyddog Monitro)

	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
15 Medi 2023	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Gollyngiad	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
1 Rhagfyr 2023	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Gollyngiad	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)

Eitemau i'w hystyried yn y dyfodol

Meeting T.B.C.	Cyfarfod ar y cyd gyda Chynghorau Tref, Dinas a Chymuned	

Updated 20/10/22 SLW

Tudalen 37

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Yn rhinwedd Paragraff(au) 12, 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag